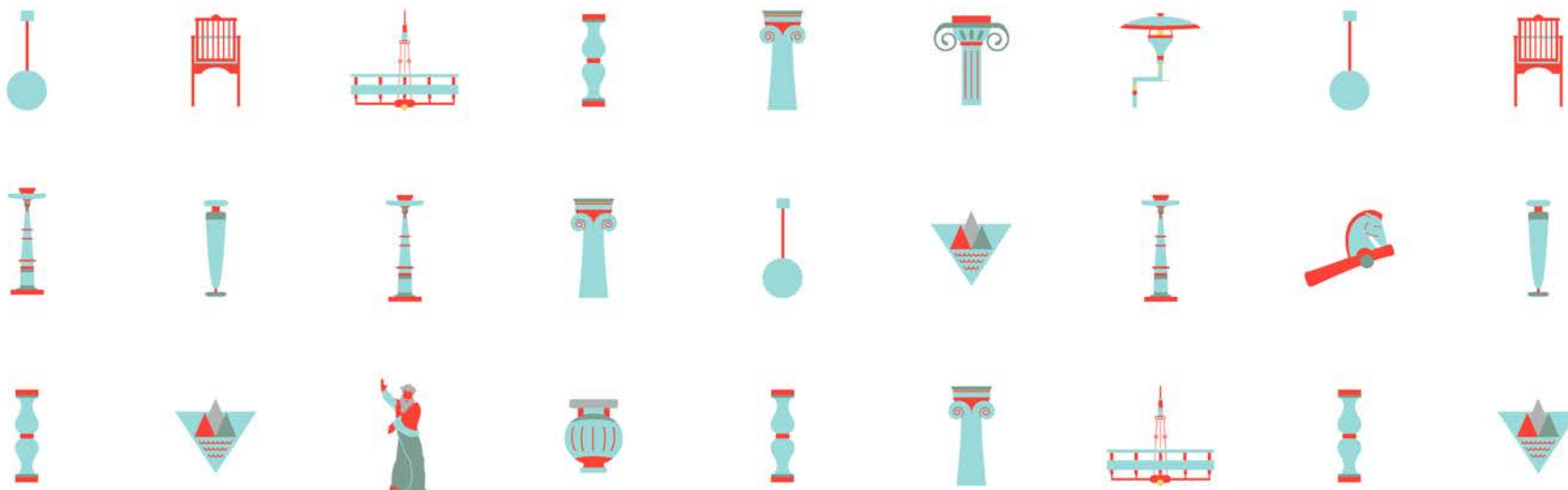


POROČILO O DELAVNICAH O IZZIVIH IN UKREPIH ZA URESNIČEVANJE STROKOVNIH PRIPOROČIL IN STANDARDOV ZA SPLOŠNE KNJIŽNICE ZA OBDOBJE 2018-2028



- V letu **2018** sprejem in promocija novih strokovnih priporočil za splošne knjižnice.
- **Identifikacija** izzivov in priprava ukrepov za uresničevanje.
- **Ozaveščanje** in boljše razumevanje novih strokovnih priporočil.

- Delavnice so bile izvedene:
 - **3** na **nacionalni** ravni
 - **NUK** za koordinatorje OOK:
 - **29. 1. 2019**, izzivi
 - **11. 4.** ukrepi
 - in **Portorožu** za **direktorje SK**:
 - **4. 4. 2019**, izzivi in ukrepi

- Delavnice so bile izvedene:
 - na **območni** v 2 krogih (1. krog – 9 delavnic, 2. krog – 6 delavnic).
- 1. krog: identifikacija izzivov (marec-april),
- 2. krog: priprava ukrepov (maj-junij).

1. Predstavitev:

- **dr. Gorazd Vodeb:** Uresničevanje novih strokovnih priporočil v praksi: izziv za območne knjižnice
- **mag. Breda Podbrežnik Vukmir:** Primer strateškega načrtovanja v knjižnici Franceta Balantiča Kamnik
- **dr. Gorazd Vodeb:** Izzivi splošnih uresničevanju strokovnih priporočil: rezultati delavnic

2. Delavnice – moderacijske metode: Milena Bon

- „Odprti prostor“
- Svetovna „knjižnična“ kavarna
- Svetovna kavarna

METODA: ODPRTI PROSTOR

Bistvo metode:

1. Ljudje
2. Rezultati
3. Sinergija



METODA: SVETOVNA IN PROAKTIVNA KNJIŽNIČNA KAVARNA

- Odpira prostor za kreativne in k akciji naravnane pogovore.
- Udeleženci s seboj prinesejo iniciative, ideje ali projekte, ki jih želijo razviti, nadgraditi in realizirati.
- Udeleženci skozi sproščen, konstruktiven in usmerjen pogovor sodelujejo pri ustvarjanju novih spoznanj in perspektiv ter
- soustvarjajo kakovostne, funkcionalne in širši skupnosti prilagojene projekte.
- Lastnik kavarne pa predstavlja in dopolnjuje izzive in ukrepe.

METODA: PROAKTIVNA KNJIŽNIČNA KAVARNA

- Primerna metoda za delo z določeno skupino, ki jo želimo zaplesti v kreativen in inspirativen pogovor, ki vodi k skupinskim akcijam, prežetih z modrostjo in kolektivnim duhom.

Gradivo delavnic dostopno na: <https://www.nuk.uni-lj.si/nuk/ook-izobrazevanja>

- Rezultat: **Poročilo o delavnicah o izzivih in ukrepih za uresničevanje Strokovnih priporočil in standardov za splošne knjižnice za obdobje 2018-2028**

- Uvod
- Potek in rezultati delavnic
- Povzetek predlaganih ukrepov na nacionalni in območni ravni
- Komentar predlaganih ukrepov
- Sklep in priporočila

- 1) Potek delavnic
- 2) Pregled identificiranih izzivov na delavnicah
- 3) Shema izzivov
- 4) Predlogi ukrepov z delavnice za direktorje splošnih knjižnic in nacionalne delavnice v NUK
- 5) Predlogi ukrepov drugega kroga delavnic

PREDNOSTNI SEZNAM PREDLAGANIH UKREPOV NUK

- 1) Priprava priročnika za podporo analizi lokalne skupnosti v splošnih knjižnicah in smernic za oblikovanje in izvajanje strateškega načrta
- 2) Priprava priročnika za podporo novih metod ugotavljanja uspešnosti in prikazovanja dosežkov splošnih knjižnic
- 3) Predstavitev Strokovnih priporočil in standardov za splošne knjižnice (za obdobje 2018-2028) predstavnikom občin in svetom splošnih knjižnic
- 4) Smernice za pripravo knjižnične politike upravljanja s knjižnično zbirko

PREDNOSTNI SEZNAM PREDLAGANIH UKREPOV NUK

- 5) Smernice za vzpostavitev kompetenčnih modelov v splošnih knjižnicah
- 6) Smernice za pripravo programske zasnove za novogradnjo ali prenovo knjižnične zgradbe
- 7) Smernice za pripravo knjižnične politike informacijske varnosti
- 8) Problemske predstavitve ožjih področij novih strokovnih priporočil in standardov za strokovne delavce ter smernice za knjižnične vloge
- 9) Smernice za pripravo knjižnične politike zagovorništva
- 10) Podpora splošnim knjižnicam pri vključevanju v evropske projekte

- Priprava priročnikov za organizacijo prireditev, bibliopedagoških dejavnosti itn.
- Skupni projekti za razvoj bralne pismenosti in opismenjevanje ranljivih skupin, ki bi bili pripravljene in vodene na nacionalni ravni.
- Izobraževanja – prilagoditev študija [bibliotekarstva] za upravljanje z informacijsko-komunikacijsko tehnologijo. Zagotavljanje sredstev za opremo (razpisi za opremo). Zagotoviti enako dostopnost licenciranja, kot jo imajo izobraževalne institucije.

- Interno izobraževanje za srednji menedžment po vzoru šole za direktorje (srednje velike OK in OOK). V posamezni splošni knjižnici pa zagotoviti predajo znanja o specifičnem področju dela naslednikom.
- Izobraževanje direktorjev na temo organizacijske kulture.

- Lokalna raven
- Območna raven
- Nacionalna raven

- Vprašanje kompetenc diplomantov bibliotekarstva
- Problem (premajhnega) financiranja
- Vprašanje prenosa financiranja na državo
- Vprašanje razvojnega centra za splošne (in druge) knjižnice

**HVALA ZA
POZORNOST!**

**MILENA BON IN
GORAZD VODEB**

